



Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Ministry of Labour, Social Policy,
Displaced Persons and Refugees

Broj: 13-05/1-02-31106/23
Sarajevo, 01.12.2023. godine

JAVNA USTANOVA
TERAPIJSKA ZAJEDNICA KAMPUS
KANTON SARAJEVO
Broj: 31-01-04-1546/23
Datum: 11.12.2023.

Javna ustanova Terapijska zajednica – Kampus Kantona Sarajevo
Ul. Iznad sela Kešelji bb, 71217 Rakovica-Ilidža

Predmet: Saglasnost , dostavlja se

U ovo ministarstvo dostavili ste akt broj: 31-01-01-1455-2/23 od 17.11.2023. godine kojim tražite saglasnost na tekst Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica Kampus Kantona Sarajevo broj: 31-01-02-1447/23 od 16.11.2023. godine koji je donio Upravni odbor Ustanove Odlukom broj: 31-31-02-1448/23 od 16.11.2023. godine.

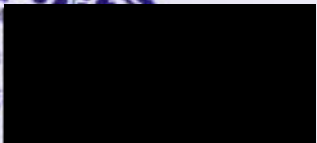
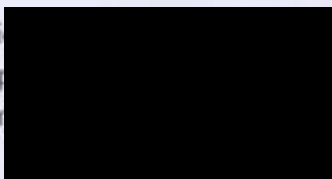
Shodno članu 76. stav 2. Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti porodice sa djecom („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 38/14-Prečišćeni tekst, 38/16, 44/17, 28/18, 52/21 i 40/22) koji propisuje da saglasnost na pravila i pravilnik o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom poslova ustanova daje ovo ministarstvo, razmotren je dostavljeni pravilnik.

Uvidom u isti utvrđeno je da je donesen u skladu sa Zakonom o ustanovama („Službeni list R BiH“, br. 6/92, 8/93 i 13/94), te u smislu člana 76. stav 2. Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti porodice sa djecom, Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo daje

SAGLASNOST

na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica Kampus Kantona Sarajevo broj: 31-01-02-1447/23 od 16.11.2023. godine koji je donio Upravni odbor Ustanove Odlukom broj: 31-31-02-1448/23 od 16.11.2023. godine, a Saglasnost stupa na snagu danom donošenja.

Pripremila: Mirela Bajramović
Kontrolisao: Zoran Timarac, p
Amira Gackić, sekretarka Mi



Dostaviti:
1.Naslovu (prilog-pravilnik),
2.A/a.

Enda Pavić Pečenković



Javna ustanova Terapijska zajednica - Kampus Kantona Sarajevo



Public Institution Therapeutic Community - Kampus of Canton Sarajevo

Broj: 31-01-02-1448/23

Sarajevo, 16.11.2023.god.

Na osnovu člana 27. i 28. Zakona o ustanovama („Službeni list RBiH“ broj 6/92, 8/93 i 13/94), člana 27., člana 29. i 50. Pravila JU „Terapijska zajednica - Kampus Kantona Sarajevo“, Upravni odbor JU Terapijska zajednica - Kampus Kantona Sarajevo na 28. sjednici održanoj 16.11.2023. godine donosi:

ODLUKU

I

Donosi se Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne Ustanove Terapijska zajednica-Kampus Kantona Sarajevo, broj: 31-01-02-1447/23 od dana 16.11.2023. godine.

II

Sastavni dio ove Odluke Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica-Kampus Kantona Sarajevo, broj: 31-01-02-1447/23 od dana 16.11.2023. godine.

III

Stavlja se van snage Odluka Upravnog odbora Javne ustanove Terapijska zajednica-Kampus Kantona Sarajevo, broj: 31-01-02-892/1/23, od dana 26.06.2023.godine.

IV

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica – Kampus Kantona Sarajevo stupa na snagu osam dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Javne ustanove Terapijska zajednica-Kampus Kantona Sarajevo, a primjenjuje se od dana 01.07.2023. godine.

Obrazloženje

Upravni odbor je na 24. redovnoj sjednici, održanoj dana 26.06.2023.godine donio Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica – Kampus Kantona Sarajevo, broj: 31-01-02-892/1/23, te dostavio predmetni Pravilnik Ministarstvu za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo na daljnje postupanje. Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, je dana 18.09.2023.godine, uputilo Obavještenje, broj: 13-05/1-04-31106/23, prilikom čega je ukazalo na korekcije koje je potrebno izvršiti u dostavljenom Pravilniku.

Upravni odbor, na svojoj 28. redovnoj sjednici održanoj dana 16.11.2023. godine razmatrao je prijedlog Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i

Javna ustanova Terapijska zajednica - Kampus Kantona Sarajevo



Public Institution Therapeutic Community - Kampus of Canton Sarajevo

sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica – Kampus Kantona Sarajevo, broj: 31-01-02-1447/23 od dana 16.11.2023. godine, urađenog u skladu sa sugestijama Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo. Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica – Kampus Kantona Sarajevo je pripremljen radi usklađivanja sa Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (Službene novine Kantona Sarajevo, br. 17/15 i 18/22), te drugim pozitivnopravnim propisima. Nakon razmatranja predloženog, a s obzirom da aktom Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, broj:13-05/1-04-31106/23 nije data saglasnost na ranije doneseni Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica-Kampus Kantona Sarajevo, broj: 31-01-02-892/1/23, od dana 26.06.2023. godine, Upravni odbor je na osnovu člana 27. i 28. Zakona o ustanovama („Službeni list RBiH“ broj 6/92, 8/93 i 13/94), te u skladu sa sugestijama Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, ponovo donio Odluku kao u dispozitivu.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG ODBORA

Fikreta Mulaosmanović-Sinjarić

Dostaviti:

- Ministarstvo za rad, socijalnu politiku raseljena lica i izbjeglice KS,
- arhiva U.O.
- a/a

Na osnovu člana 118. Zakona o radu ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj 26/16, 89/18, 23/20 - odluka Ustavnog Suda, 49/21 i 44/22), člana 27. Zakona o ustanovama ("Službeni list Republike Bosne i Hercegovine" broj 6/92, 8/93, 13/94), člana 29. Pravila Javne ustanove Terapijska zajednica – Kampus Kantona Sarajevo broj 35-01-01-1366/19 od 19.11.2019. godine, a uz prethodno obavljene konsultacije sa Sindikatom Ustanove, Upravni odbor Javne ustanove Terapijska zajednica – Kampus Kantona Sarajevo, na svojoj 28. (dvadesetosmoj) redovnoj sjednici održanoj dana 16.11.2023. godine, donosi:

**PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA
o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne
ustanove Terapijska zajednica – Kampus Kantona Sarajevo**

**Član 1.
(dopuna člana 59. stav (5))**

U Članu 59. stav (5) Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska Zajednica —Kampus Kantona Sarajevo, broj: 31-01-02-1187/22 od 18.11.2022.godine, dopunjava se tabela sa radnim mjestima od broja 32 do broja 56, koja spadaju u poslove sa djelimičnim stepenom izloženosti riziku i naknadom po osnovu otežanih uslova rada iz stava 1) tačke e) istog člana, sa navedenim procentom od 5%, kako slijedi:

BR.	Naziv radnog mjesta	Uvećanje plate po osnovu otežanih uslova rada i posebne prirode posla u iznosu od (iskazano u procentima)
32.	Stručni savjetnik za opšte poslove	5%
33.	Viši referent-tehnički sekretar	5%
34.	Vozač	5%
35.	Stručni savjetnik za strateško planiranje	5%
36.	Stručni saradnik za promociju Ustanove i odnose sa javnošću	5%
37.	Kafe kuharica/higijeničarka	5%
38.	Šef Službe za tehničke poslove	5%
39.	Stručni savjetnik za tehničke poslove	5%
40.	Viši stručni saradnik za tehničke poslove	5%
41.	Viši referent za poslove obezbjeđenja	5%
42.	Referent za obezbjeđenje/video nadzor	5%
43.	Mlađi referent za obezbjeđenje/video nadzor	5%
44.	Glavni kuhar	5%
45.	Kuhar	5%
46.	Ekonom – magacioner	5%
47.	Domar/kotlovnica	5%
48.	Šef Službe za pravne, finansijske i administrativne poslove	5%
49.	Stručni savjetnik za finansijsko-materijalne poslove	5%
50.	Stručni savjetnik za pravne poslove	5%
51.	Stručni savjetnik za javne nabavke	5%
52.	Viši stručni saradnik za pravne poslove	5%
53.	Viši stručni saradnik za finansijsko-materijalne poslove i javne nabavke	5%
54.	Viši referent za materijalne poslove, književodstvo i	5%

55.	Viši referent za stalna sredstva i sitni inventar	5%
56.	Mladi referent za administrativno- tehničke poslove i arhiv	5%

Član 2.

(Izmjena i dopuna člana 109.)

U članu 109. (Organizacija rada kabineta direktora), u opisu poslova za radna mjesta:

- Stručni savjetnik za opšte poslove,
- Viši referent-tehnički sekretar,
- Vozač” i “Kafe kuharica-higijeničarka,

alineja koja glasi: “Ima djelimičan i povremen kontakt sa korisnicima,” mijenja se i sada glasi:“Obavlja direktan rad sa korisnicima, odnosno licima sa društveno negativnim ponašanjem, na radnom mjestu sa djelimičnim stepenom izloženosti riziku,”

Član 3.

(Izmjena i dopuna člana 119.)

U članu 119. (Organizacija rada Službe za psihosocijalnu procjenu korisnika, dijagnostiku i analitičke poslove), u opisu poslova za radna mjesta:

- Stručni savjetnik za strateško planiranje,
- Stručni saradnik za promociju ustanove i odnose sa javnošću,

alineja koja glasi: “Ima djelimičan i povremen kontakt sa korisnicima,” mijenja se i sada glasi:“Obavlja direktan rad sa korisnicima, odnosno licima sa društveno negativnim ponašanjem, na radnom mjestu sa djelimičnim stepenom izloženosti riziku,”

Član 4.

(Izmjena i dopuna člana 121.)

U članu 121. (Organizacija rada Službe za tehničke poslove), u opisu poslova za radna mjesta:

- Šef Službe za tehničke poslove,
- Stručni savjetnik za tehničke poslove,
- Viši stručni saradnik za tehničke poslove,
- Viši referent za poslove obezbjeđenja,
- Referent za obezbjeđenje/video nadzor,
- Mladi referent za obezbjeđenje/video nadzor,
- Glavni kuhar,
- Kuhar,
- Ekonom – magacioner,
- Domar/kotlovnica,

alineja koja glasi: “Ima djelimičan i povremen kontakt sa korisnicima,” mijenja se i sada glasi:“Obavlja direktan rad sa korisnicima, odnosno licima sa društveno negativnim ponašanjem, na radnom mjestu sa djelimičnim stepenom izloženosti riziku,”

Član 5.

(Izmjena i dopuna člana 123.)

U članu 123. (Organizacija rada Službe za pravne, finansijske i administrativne poslove), u opisu poslova za radna mjesta:

- Šef Službe za pravne, finansijske i administrativne poslove,
- Stručni savjetnik za finansijsko-materijalne poslove,
- Stručni savjetnik za pravne poslove,
- Stručni savjetnik za javne nabavke,
- Viši stručni saradnik za pravne poslove,

- Viši referent za materijalno robno knjigovodstvo i blagajnu,
 - Viši referent za stalna sredstva i sitni inventar,
 - Mladi referent za administrativno- tehničke poslove i arhivu,
- alineja koja glasi: "Ima djelimičan i povremen kontakt sa korisnicima," mijenja se i sada glasi: "Obavlja direktan rad sa korisnicima, odnosno licima sa društveno negativnim ponašanjem, na radnom mjestu sa djelimičnim stepenom izloženosti riziku,"

Član 6.

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica-Kampus Kantona Sarajevo stupa na snagu osam dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Javne ustanove Terapijska zajednica-Kampus Kantona Sarajevo, a primjenjuje se od dana 01.07.2023. godine.

Broj: 31-01-02-1447/23
Sarajevo, 16.11.2023 godine.

**PREDSJEDNICA
UPRAVNOG ODBORA**



Fikreta Sulajmanović-Sinjarić

Obrazloženje za donošenje Pravilnika o izmjena i dopuna Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica - Kampus Kantona Sarajevo

I PRAVNI OSNOV ZA DONOŠENJE IZMJENA I DOPUNA PRAVILNIKA

Pravni osnov za donošenje Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica- Kampus Kantona Sarajevo, sadržan je u članu 118. Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 26/16 i 89/18), odredbama Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 17/15, 18/22), odredbama Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 19/21), odredbama Uredbe o načinu ostvarivanja prava na naknadu za prijevoz na posao i sa posla uposlenika u javnim ustanovama, fondovima i preduzećima čiji je osnivač i suosnivač Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 44/17 i 45/17), na osnovu Pravila Javne ustanove Terapijske zajednice- Kampus Kantona Sarajevo te u skladu sa obavljenim konsultacijama i dostavljenim mišljenjem Sindikalne organizacije Javne ustanove Terapijske zajednice- Kampus Kantona Sarajevo, broj: 09-III-16/23 od 23.06.2023. godine.

U skladu sa članom 29, i članom 50. Pravila Javne ustanove Terapijska zajednice - Kampus Kantona Sarajevo broj: 35-01-01-1366/19 od 19.11.2019. godine, Upravni odbor Javne ustanove Terapijska zajednica - Kampus Kantona Sarajevo donosi Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica - Kampus Kantona Sarajevo.

II RAZLOZI ZA DONOŠENJE IZMJENA I DOPUNA PRAVILNIKA

Javna ustanova Terapijska zajednica - Kampus Kantona Sarajevo je oblasti koje se tiču prava i obaveza radnika na radu i u vezi sa radom, njihovim rasporedom na radna mjesta, kao i unutrašnju organizaciju imala uređene kroz Pravilnik o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica - Kampus Kantona Sarajevo, broj: 31-01-02-1187/22 od 18.11.2022. godine.

U međuvremenu je došlo do značajnih promjena propisa kojima se uređuje ova oblast. Tako je donesen Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 89/18), te Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 19/21).

Istovremeno, Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica-Kampus Kantona Sarajevo, nije došlo do povećanja broja izvršilaca po radnim mjestima u odnosu na prethodnu, pa je zadržan isti broj izvršilaca.

U skladu sa Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 17/15, 18/22) u ovom Pravilniku

uvodi se pravo na ostvarivanje naknade po osnovu posebnih uslova rada i posebne prirode u iznosu do 20% na osnovnu platu radnika.

Djelatnost Javne ustanove Terapijska zajednica - Kampus Kantona Sarajevo, prema Klasifikaciji djelatnosti BiH 2010 - Službeni list BiH označena je šifrom 87.20 - Djelatnosti u ustanovama sa smještajem za osobe s teškoćama u razvoju, duševno bolesne i osobe ovisne o alkoholu, drogama ili drugim opojnim sredstvima s uključenim određenim stepenom zdravstvene njege.

Ustanova je stacionarnog tipa, tretman traje okvirno 12 mjeseci, a radno vrijeme Terapijske zajednice je 24 sata. U Kampusu se provode programi savjetovanja i podrške korisnicima - socijalna integracija, što predstavlja terenski rad izvan Ustanove. U cilju individualnog programa rada sa korisnicima, provodi se psihosocijalna procjena, dijagnostika i opservacija korisnika, tokom svih faza tretmana kako bi se stekao uvid u psihosocijalno stanje korisnika i njegova historija bolesti i poremećaja.

U otežane uslove rada u Kampusu spada rad sa ovisnicima o psihoaktivnim supstancama koji u skladu sa Zakonom o osnovama socijalne zaštite, zaštite civilnih žrtava rata i zaštite porodice sa djecom FBiH spadaju u lica sa društveno negativnim ponašanjem koja u Kampusu prolaze kroz dugotrajni psiho-socijalni tretman rezidencijalnog karaktera i socijalne interakcije su veoma intenzivne.

Svjetska zdravstvena organizacija definiše ovisnost kao stanje povremenog ili stalnog *trovanja* (intoksikacije) prouzrokovanog *ponovljenim unošenjem droga* (prirodnih ili vještačkih) koje su štetne po pojedince ili društvo. Prisutna je *neodoljiva želja* da se droga stalno uzima, sklonost da se *stalno povećava količina* ili doza droge i konačno *psihička i fizička ovisnost*.

Ovisnost o psihoaktivnim supstancama predstavlja poseban socijalno-patološki fenomen, specifičan oblik otuđenja osobe koja ne uspeva da se na zadovoljavajući način snađe u okolini koja je okružuje. Osobe koje kreću ka ovisnosti o psihoaktivnim supstancama su uglavnom nezrele i nesigurne ličnosti, veoma sugestibilne, nesamostalne, sa neizgrađenim mehanizmima samokontrole sa potencijalno agresivnim ponašanjem i potencijalnom sklonošću ka nasilju.

Ovisnici o psihoaktivnim supstancama po desetoj reviziji Međunarodne klasifikacije bolesti (MKB-10 ili ICD-10) imaju dijagnostičku oznaku F10-F19 - **Mentalni poremećaji i poremećaji ponašanja uzrokovani upotrebom psihoaktivnih tvari.**

Sljedeća stanja su podtipovi svih kodova od F10 do F19

- (F1x.0) akutna intoksikacija
- (F1x.1) zloupotreba
- (F1x.2) sindrom ovisnosti
- (F1x.3) apstinencijski sindrom
- (F1x.4) apstinencijski sindrom s delirijem
- (F1x.5) psihotični poremećaj
- (F1x.6) sindrom amnezije

- (F1x.7) psihotični poremećaj
- (F1x.8) drugi mentalni poremećaji i poremećaji ponašanja
- (F1x.9) nespecifični mentalni poremećaj i poremećaj ponašanja

Pored toga, ovisnici o psihoaktivnim supstancama su većinom intravenozni korisnici opojnih supstanci koji su više izloženi infekcijama i zarazama od kojih postoji povećan rizik sljedećih oboljenja (Izvor: Europski centar za prevenciju i nadzor bolesti i Europski centar za praćenje droga i ovisnosti o drogama):

- HIV infekcija, hepatitis A, hepatitis B (HBV), hepatitis C (HCV), hepatitis D, tuberkuloza (TB), kožne infekcije i infekcije mekog tkiva prouzrokovane *Staphylococcus aureus*-om (uključujući i *Staphylococcus aureus* otporan na meticilin, MRSA) i streptokokne infekcije (npr. endokarditis, nekrotizirajući fasciitis), teži oblici sistemskih sepsi (npr. infekcije *Clostridium novyi*, *Bacillus anthracis*), respiratorne infekcije poput upale pluća, difterije i gripe, botulizam iz rana, tetanus, infekcije humanim limfotropnim virusom T ćelija (HTLV).

Obzirom na trend korištenja novih, sintetičkih droga, koje također, imaju pogubne posljedice na zdravlje ovisnika, kod korisnika je prisutna sve veća pojava komorbiditeta. Ova vrsta zloupotrebe i aktivnog korištenja droga, predstavlja dodatni rizik u radu sa korisnicima, odnosno samu pojavu dualnih dijagnoza (shizofrenija, paranoidna shizofrenija, bipolarni poremećaj i ostali poremećaji koji zahtijevaju obaveznu medikamentoznu terapiju, nadzor i saradnju sa psihijatrijom). Veliki broj korisnika su upućeni na prijem i smještaj u našu ustanovu od strane Psihijatrijske bolnice Kantona Sarajevo. Isto tako korisnike naše ustanove vodimo u Psihijatrijsku bolnicu na pregled psihijatra radi dobijanja redovne medikamentozne terapije koju će koristiti u Kampusu.

Pored navedene problematike i visokog rizika u radu sa ovisnicima u Kampusu se provode i mjere izrečene od strane suda kao što je alternativna sankcija "Rad za opće dobro na slobodi". Prema Krivičnom zakonu FBiH, član 44., ova mjera predstavlja zamjenu kazne zatvora radom za opće dobro. Svrha izvršavanja rada za opće dobro je da se uvažavajući opću svrhu krivično-pravnih sankcija, osuđeno lice kojem je, pod određenim uslovima i obavezama ograničena sloboda, ne isključi iz društva, već da uz pomoć i nadzor društvene zajednice, dobrovoljno, ličnim postupcima, radom i odnosom prema posljedicama izazvanim počinjenim djelom, razvije svijest o štetnosti određenih ponašanja i odgovornosti za štetne posljedice.

Po rješenjima suda, na osnovu čega im je izrečena sankcija, primjetno je da su osuđenici u većini slučajeva počinioi više krivičnih djela, zbog čega i neki od njih iza sebe imaju već i desetogodišnje zatvorske kazne, što nam kazuje da je rad s njima od velikog rizika, a većina njih su korisnici psihoaktivnih supstanci. Najčešće presude se odnose na teška krivična djela kao što su: drumsko razbojništvo, teške krađe, nasilje u porodici, stavljanje u promet opojnih droga, itd.

U obavljanju radnih zadataka na radnom mjestu u Javnoj ustanovi Terapijska zajednica - Kampus Kanton Sarajevo, otežani uslovi rada i opasnost po zdravlje predstavlja rad sa ovisnicima o psihoaktivnim supstancama, koji imaju mentalni poremećaj i poremećaj ponašanja uzrokovan upotrebom psihoaktivnih tvari, kao i druge mentalne poremećaje, koji predstavljaju tzv. rizičnu populaciju, uključenost u druge devijantne grupe i kriminalni milje, osobe koje pretežno dolaze iz disfunkcionalnih porodica u kojima je haotično stanje u kući,

gdje članovi porodice u velikom broju koriste psihoaktivnu supstancu, nekontrolisano piju alkohol ili pate od nekog mentalnog poremećaja.

S obzirom da smo mi Terapijska zajednica, odnosno da su zbog terapijskog efekta u našoj zajednici zaposlenici i korisnici upućeni jedni na druge, naši korisnici usluga imaju slobodu kretanja u Kampusu. Korisnici svakodnevno dolaze u kontakt sa radnicima Kampusu, koji na direktan i indirektan način pomažu korisnicima. Komunikacija i odnosi u Terapijskoj zajednici sa radnicima imaju terapijski efekat. Svaki radnik, koji ima direktan kontakt sa korisnicima, predstavlja primjer društveno prihvatljivog ponašanja i vrši direktan uticaj na oporavak korisnika.

Korisnici u Kampusu prolaze kroz apsitencijski sindrom - fizičke krize, kada je njihovo ponašanje nepredvidivo, pri čemu su prisutna potencijalna agresivna ponašanja i sklonost nasilju, psihotična stanja, paranoična stanja, epileptični napadi zbog prestanka uzimanja određenih supstanci i tableta koje su zloupotrebljavali, što predstavlja faktore visokog rizika.

Specifičan rizik predstavlja obavljanje radnih zadataka i pratnja korisnika izvan ustanove.

Pored rada sa korisnicima koji prolaze kroz tretman, obavlja se i direktan rad sa osobama koje u Kampusu izvršavaju mjere izrečene od strane suda.

Također, u Kampusu se sprovodi podrška korisnicima koji su završili tretman i savjetodavni rad sa osobama koje nisu smještene u Kampusu. Ovo predstavlja dodatne rizike i opasnost jer su to osobe koje dolaze na savjetovalište, u čiju historiju bolesti uposlenici koji rade sa njima nemaju uvid, a radi se o osobama koje su ovisne o psihoaktivnim supstancama, dolaze pod dejstvom supstance, osobe ovisne o alkoholu, kocki, s mentalnim poremećajima i sl.

U članu 59. stav (5) Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica-Kampus Kantona Sarajevo, u tabeli je dodato 25 radnih mjesta koja spadaju u radna mjesta sa djelimičnim stepenom izloženosti riziku. Prilikom vršenja procjene za izmjene i dopune Pravilnika u pogledu ostvarivanje gore navedene naknade, poslodavac je vodio računa o objektivnim činjenicama, tako da je gradacija izvršena u četiri nivoa, odnosno prema stepenima izloženosti riziku u iznosu od 20,15,10,i 5 % za navedena radna mjesta. Poslodavac se vodio racionalno u nastojanju da ne izostavi niti jedno radno mjesto koje u skladu sa stepenom izloženosti riziku spada pod radna mjesta sa otežanim uslovima rada.

U skladu sa članom 6. prelaznih odredbi Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o platama i naknadama u javnim ustanovama socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 17/15 i 18/22), a u vezi sa članom 59. stav (5) Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica – Kampus Kantona Sarajevo, dostavlja se poseban osvrt i opis radnih mjesta, kao i razlozi zbog kojih se smatraju radnim mjestima sa otežanim i posebnim uslovima rada :

Za sva navedena radna mjesta u članu 59. koja podliježu pod otežane i posebne uslove rada zajednički faktori izloženosti riziku su:

- Izloženost radnika riziku i otežanim uslovima rada zbog uticaja psihotičnih stanja korisnika kao posljedica dugotrajnog konzumiranja alkohola, amfetamina, marihuane, kokaina, halucinogenih droga, inhalanata, opijata i dr. (Ovisnici o psihoaktivnim supstancama po desetoj reviziji Međunarodne klasifikacije bolesti (MKB-10 ili ICD-10) imaju dijagnostičku

oznaku F10-F19 - Mentalni poremećaji i poremećaji ponašanja uzrokovani upotrebom psihoaktivnih tvari).

- Izloženost radnika riziku zbog uticaja poremećaja korisnika usljed dualnih dijagnoza (komorbiditet). U ovu kategoriju izloženosti radnika riziku i otežanim uslovima rada spada i uticaj teških psihijatrijskih poremećaja korisnika (šizofrenija, suicidalna ponašanja, anksiozni poremećaj, disocijativni poremećaj, poremećaj ličnosti i dr.)

- Otežan rad zbog rizika od nepredvidivog i potencijalno nasilničkog ponašanja od strane korisnika za vrijeme apstinencijske krize. Apstinencijski sindrom se u dijagnostičkim priručnicima označava šifrom F10.3, a može obuhvatati apstinencijske simptome poput iscrpljenosti, podražljivost, fizičke bolesti, anksioznosti, depresije, prolazne iluzije ili halucinacije, epilepsije, hiperaktivnosti i dr. Za vrijeme krizne intervencije prema korisniku poduzimaju se određene mjere predviđene planom i programom rada Kampusu. U tom slučaju se pojavljuje povećana izloženost i opasnost za radnika od strane korisnika.

- Otežan rad zbog izazivanja stresnih i nepredvidivih situacija prema radniku od strane korisnika za vrijeme oporavka od ovisnosti. Izloženost stresnim situacijama i rad pod pritiskom za vrijeme stručno terapijskog rada, psihosocijalnog tretmana, okupacione terapije, podrške korisniku i savjetodavnog rada i dr. u vidu pružanja otpora, čestim opstrukcijama prilikom realizacije individualnog plana rada i narušavanje kućnog reda dolazi upravo iz razloga što se rad terapijske zajednice zasniva na jasnoj strukturi, hijerarhiji odnosa, postavljenih granica i pravila. Ovisničko ponašanje je upravo suprotno od prethodno navedenog i zato dolazi često do negativnih pojava i slabe adaptacije na tretman, odbijanja stručne pomoći, a nerijetko i agresivnosti. Ovisničko ponašanje možemo definisati kao nedostatak socijalnih vještina i oslabiljene socijalizacije. Korijeni poremećaja i društveno neprihvatljivog ponašanja kod korisnika su povezani sa usvojenim životnim stilom za vrijeme zloupotrebe droga. U ovu kategoriju izloženosti radnika riziku i otežanim uslovima rada spada antisocijalno ponašanje, afektivno ponašanje, kriminalno i potencijalno agresivno ponašanje korisnika. S obzirom na prethodno pobrojana karakteristična ponašanja korisnika, nerijetko za posljedicu imaju namjerno izazivanje konfliktnih situacija i prijetnji koje se dokumentuju u obliku izjava, službenih zabilješki, dopisa prema službama za socijalni rad i izjavama zabilježenim u nadležnim policijskim upravama pred policijskim službenicima.

- Otežan rad zbog kriminalnog ponašanja, nastalih usljed učestalih krivičnih djela počinjenih od strane korisnika. Također, u ovu kategoriju izloženosti riziku spada i rad sa korisnicima-osudenicima. Ova vrsta rada je otežana zbog pružanja otpora i prijetnji korisnika prema radniku prilikom ulaska u tretman, jer se ne zasniva na dobrovoljnoj osnovi (u ovu kategoriju korisnika spadaju počinioci krivičnih djela kojima je izrečena alternativna krivična sankcija „Rad za opšte dobro na slobodi“). U Kampusu se također realizuje tzv. „mjera kućnog zatvora pod elektronskim nadzorom“ koja se izriče od strane nadležnog suda, a u saradnji sa Ministarstvom pravde i uprave Kantona Sarajevo. Radnici Kampusu sve više dolaze u kontakt sa zatvorencima koji imaju problem ovisnosti zbog uspostavljene saradnje sa kazneno popravnim zavodima. Kampus vrši realizaciju projekata pružanje stručne pomoći i edukacije zatvorenicima u Kazneno popravnim zavodu Sarajevo. Cilj projekta je edukacija, pružanje stručne pomoći i uključivanje u tretman Terapijske zajednice Kampus uz mjeru uslovnog puštanja na slobodu prije isteka zatvorske kazne. Ovaj projekat se realizira u saradnji sa Federalnim ministarstvom pravde.

-Djelimična izloženost i kontakt sa osobama zaraženim sa prenosivim zaraznim bolestima HIV, hepatitis i dr.

Pored gore navedenih zajedničkih faktora rizika, postoje posebni faktori rizika koji se odnose na sljedeća radna mjesta:

Za radna mjesta:

- Stručni savjetnik za opšte poslove
- Viši referent-tehnički sekretar
- Vozač
- Stručni savjetnik za strateško planiranje
- Stručni saradnik za promociju Ustanove i odnose sa javnošću
- Kafe kuharica/higijeničarka
- Šef Službe za tehničke poslove
- Stručni savjetnik za tehničke poslove
- Viši stručni saradnik za tehničke poslove
- Viši referent za poslove obezbjeđenja
- Referent za obezbjeđenje/video nadzor
- Mlađi referent za obezbjeđenje/video nadzor
- Glavni kuhar
- Kuhar
- Ekonom – magacioner
- Domar/kotlovničar
- Šef Službe za pravne, finansijske i administrativne poslove
- Stručni savjetnik za finansijsko-materijalne poslove
- Stručni savjetnik za pravne poslove
- Stručni savjetnik za javne nabavke
- Viši stručni saradnik za pravne poslove
- Viši stručni saradnik za finansijsko-materijalne poslove i javne nabavke
- Viši referent za materijalno robno knjigovodstvo i blagajnu
- Viši referent za stalna sredstva i sitni inventar

- Mladi referent za administrativno- tehničke poslove i arhivu

Otežan rad zbog opstrukcija i otpora korisnika prema radniku za vrijeme procesa psihološke i socijalne procjene korisnika

(Da bi se pristupilo adekvatnoj izradi individualnog programa rada, neophodno je izvršiti psihosocijalnu procjenu i dijagnostiku korisnika. Prilikom uzimanja podataka od korisnika, neophodnih za pravilno dijagnosticiranje i dalji tok tretmana, korisnik se često protiv svoje volje izjašnjava o svom psihičkom stanju, historiji bolesti i preživljenim traumama. Nerijetko se dešava da daje pogrešne podatke ili neće uopšte da saraduje, što može stvoriti nepotpunu i pogrešnu dijagnozu i nalaz korisnika. Upravo iz tog razloga, terapeut, mora odlagati i ponavljati postupak dijagnosticiranja, jer ukoliko insistira da se odmah uradi, često dolazi do emocionalne nestabilnosti, nesigurnosti i afektivnog ponašanja korisnika.)

III PRIJEDLOG PRAVNIH RJEŠENJA

Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica Kampus – Kantona Sarajevo će se izvršiti usklađivanje sa važećim zakonskim i podzakonskim propisima. Predložena pravna rješenja Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica Kampus - Kantona Sarajevo na jedinstven način sadrže sljedeće:

Članom 1. Predmet Pravilnika,

Članom 2. Zasnivanje radnog odnosa,

Članom 3. Primjenu najpovoljnijeg prava,

Članom 4. Zabranu diskriminacije,

Članom 5. Zaštitu u slučajevima diskriminacije,

Članom 6. Uslove za zaključivanje ugovora o radu,

Članom 7. Upoznavanje sa propisima,

Članom 8. Probni rad,

Članom 9. Vrijeme na koje se zaključuje ugovor o radu,

Članom 10. Odsustva sa rada koja se ne smatraju prekidom ugovora o radu,

Članom 11. Sadržaj zaključenog ugovora o radu,

Članom 12. Rad izvan prostorija poslodavca,

Članom 13. Slučajevi zaključivanja ugovora o radu na određeno vrijeme,

Članom 14. Radno – pravni status direktora,

Članom 15. Podaci koji se ne mogu tražiti,

- Članom 16. Otežani uslove rada,
- Članom 17. Prava i obaveze u vezi sa obrazovanjem, osposobljavanjem i usavršavanjem za rad,
- Članom 18. Prijem pripravnika,
- Članom 19. Visinu plaće za pripravnike,
- Članom 20. Pravo na odmor pripravnika,
- Članom 21. Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa,
- Članom 22. Visinu naknade za lica primljena na stručno osposobljavanje,
- Članom 23. Pojam radnog vremena,
- Članom 24. Puno radno vrijeme,
- Članom 25. Nepuno radno vrijeme,
- Članom 26. Prekovremeni rad,
- Članom 27. Preraspodjelu radnog vremena,
- Članom 28. Noćni rad,
- Članom 29. Obveza vođenja evidencija,
- Članom 30. Odmor u toku radnog vremena,
- Članom 31. Dnevni odmor,
- Članom 32. Sedmični odmor,
- Članom 33. Godišnji odmor,
- Članom 34. Sticanje prava na godišnji odmor,
- Članom 35. Korištenje godišnjeg odmora,
- Članom 36. Zaštitu prava na godišnji odmor,
- Članom 37. Trajanje godišnjeg odmora,
- Članom 38. Dani koji se ne računavaju u dane godišnjeg odmora,
- Članom 39. Plaćeno odsustvo,
- Članom 40. Način korištenja plaćenog odsustva,
- Članom 41. Prava radnika po osnovu plaćenog odsustva,
- Članom 42. Neplaćeno odsustvo do 30 dana,
- Članom 43. Neplaćeno odsustvo preko 30 dana,

- Članom 44. Neplaćeno odsustvo do tri godine života djeteta,
- Članom 45. Odsustvo radi zadovoljavanja vjerskih ili tradicijskih potreba,
- Članom 46. Sigurnost i zdravlje na radu,
- Članom 47. Posebnu zaštitu radnika koji rade noću,
- Članom 48. Zaštitu žena,
- Članom 49. Porodajno odsustvo,
- Članom 50. Rad sa polovinom punog radnog vremena nakon isteka porodajnog odsustva,
- Članom 51. Pravo žene na odsustvo radi dojenja,
- Članom 52. Zaštita radnika u slučaju privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalnog oboljenja,
- Članom 53. Prava radnika sa promijenjenom radnom sposobnosti,
- Članom 54. Osnovnu plaću,
- Članom 55. Elemente za utvrđivanje osnovne plaće,
- Članom 56. Platni razredi i koeficijenti plaće,
- Članom 57. Platni razred i koeficijent obračuna organa rukovođenja,
- Članom 58. Obračun i utvrđivanje plaće,
- Članom 59. Naknadu za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika, i po osnovu otežanih uslova rada i posebne prirode,
- Članom 60. Plaćeno odsustvo,
- Članom 61. Naknadu za ishranu tokom rada – topli obrok,
- Članom 62. Regres za godišnji odmor,
- Članom 63. Naknadu za bolovanje,
- Članom 64. Naknada za vrijeme porodajnog odsustva,
- Članom 65. Naknada za prijevoz na posao i sa posla,
- Članom 66. Naknada za službeno putovanje,
- Članom 67. Naknada za slučaj povrede na radu, teške invalidnosti i teške bolesti,
- Članom 68. Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja,
- Članom 69. Naknada za rad u komisijama,
- Članom 70. Zakonska zabranu takmičenja,

- Članom 71. Odgovornost radnika za štetu prouzrokovanu poslodavcu,
- Članom 72. Odgovornost za štetu prouzrokovanu trećem licu,
- Članom 73. Odgovornost poslodavca za štetu prouzrokovanu radniku,
- Članom 74. Način prestanka ugovora o radu,
- Članom 75. Sporazum o prestanku ugovora o radu,
- Članom 76. Otkaz ugovora o radu,
- Članom 77. Otkaz poslodavca bez obaveze poštivanja otkaznog roka,
- Članom 78. Neopravdane razlozi za otkaz,
- Članom 79. Otkaz radnika bez obaveze poštivanja otkaznog roka,
- Članom 80. Omogućavanje iznošenja odbrane radnika,
- Članom 81. Pisana forma otkaza,
- Članom 82. Trajanje otkaznog roka,
- Članom 83. Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora o radu,
- Članom 84. Prava radnika u slučaju nezakonitog otkaza,
- Članom 85. Privremeni raspored radnika na drugo radno mjesto,
- Članom 86. Odgovornost za imovinu Kampusu,
- Članom 87. Odnos prema koricnicima, poslovnim saradnicima i međusobno,
- Članom 88. Vrste povreda radne dužnosti,
- Članom 89. Postupak utvrđivanja povrede radne dužnosti,
- Članom 90. Donošenje pravilnika o disciplinskoj odgovornosti,
- Članom 91. Program zbrinjavanja viška radnika,
- Članom 92. Otpremnina,
- Članom 93. Otpremnina radi odlaska u penziju,
- Članom 94. Odlučivanje o pravima i obavezama iz radnog odnosa,
- Članom 95. Zaštita prava iz radnog odnosa,
- Članom 96. Formiranje Vijeća zaposlenika,
- Članom 97. Rad sindikata radnika,
- Članom 98. Saglasnost za otkaz sindikalnom povjereniku,
- Članom 99. Organizovanje štrajka,

- Članom 100. Zaštita radnika učesnika u štrajku,
- Članom 101. Privremeni i povremeni poslovi,
- Članom 102. Sadržaj ugovora o privremenim i povremenim poslovima,
- Članom 103. Prava radnika izabраниh i imenovanih na javne dužnosti ili profesionalne funkcije,
- Članom 104. Prava radnika – kandidata na neku od javnih dužnosti,
- Članom 105. Definicija pojmova,
- Članom 106. Kriteriji,
- Članom 107. Organizacione jedinice Kampusa,
- Članom 108. Djelokrug rada kabineta direktora,
- Članom 109. Organizacija rada kabineta direktora,
- Članom 110. Djelokrug rada službe za prijem i psihosocijalnu podršku korisnika,
- Članom 111. Organizacija rada službe za prijem i psihosocijalnu podršku korisnika,
- Članom 112. Djelokrug rada službe za psihosocijalnu rehabilitaciju,
- Članom 113. Organizacija rada službe za psihosocijalnu rehabilitaciju,
- Članom 114. Djelokrug rada službe za radnu terapiju,
- Članom 115. Organizacija rada službe za radnu terapiju,
- Članom 116. Djelokrug rada službe za okupacioni tretman,
- Članom 117. Organizacija rada službe za okupacioni tretman,
- Članom 118. Djelokrug rada službe za psihosocijalnu procjenu korisnika, dijagnostiku i analitičke poslove,
- Članom 119. Organizacija rada službe za psihosocijalnu procjenu korisnika, dijagnostiku i analitičke poslove,
- Članom 120. Djelokrug rada službe za tehničke poslove,
- Članom 121. Organizacija rada službe za tehničke poslove,
- Članom 122. Djelokrug rada službe za pravne, finansijske i administrativne poslove,
- Članom 123. Organizacija rada službe za pravne, finansijske i administrativne poslove,
- Članom 124. Rukovođenje u Kampusu,
- Članom 125. Spoljni saradnici,
- Članom 126. Rukovođenje u službama,

- Članom 127. Zamjene šefa u službama,
- Članom 128. Savjetodavna tijela,
- Članom 129. Program i Plan rada,
- Članom 130. Evidencija i izvještavanje,
- Članom 131. Radno vrijeme,
- Članom 132. Popunjavanje radnih mjesta,
- Članom 133. Ponuda izmijenjenog ugovora o radu,
- Članom 134. Rodna neutralnost izraza,
- Članom 135. Izmjene i dopune,
- Članom 136. Primjena odredbi člana 61. i 62. ovog Pravilnika,
- Članom 137. Prestanak važenja,
- Članom 138. Objavljivanje propisa i javnost rada,
- Članom 139. Stupanje na snagu

Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica-Kampus Kantona Srajevo će se izvršiti usklađivanje sa važećim zakonskim i podzakonskim propisima.

IV FINANSIJSKA SREDSTVA

Nakon izvršene projekcije i proračuna u svrhu isplate uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada i posebne prirode posla do 5% iz Budžeta za 2023. godinu potrebno je izdvojiti cca.8.528,00 KM. Napominjemo da su obezbjeđena sredstva u Budžetu za 2023. godinu u svrhu uvećanja plaća po osnovu otežanih uslova rada i posebne prirode posla.

Broj: 31-01-01-1447/23

Datum: 16.11.2023. godine



**Sindikalna organizacija Javne ustanove Terapijska
zajednica "Kampus", Kantona Sarajevo**

Broj: 09-III-13/23
Sarajevo, 09.06.2023.godine

n/r Direktora Ustanove
n/r članovima Upravnog odbora Ustanove

**Predmet: Zahtjev za izmjenu Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i
sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica – Kampus
Kantona Sarajevo**

Poštovani,

Nakon detaljne analize Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica – Kampus Kantona Sarajevo, a s obzirom na to da je Sindikalni odbor dužan zastupati sva prava radnika i iznaći najbolje rješenje da omogući uživanje prava radnika koja im pripadaju u skladu sa uslovima, okolnostima i prirodi obavljanja poslova radnog mjesta, ovim putem vam se obraćamo sa molbom za izmjenu Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica – Kampus Kantona Sarajevo.

Naime, članom 59. Pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta Javne ustanove Terapijska zajednica-Kampus Kantona Sarajevo, nije predviđeno korištenje prava na naknadu po osnovu otežanih uslova rada radnicima Službe za pravne, finansijske i administrativne poslove, Službe za tehničke poslove, ali i određenim radnicima iz ostalih službi koji obavljaju direktan rad sa korisnicima, čime je došlo do značajne razlike u pogledu vrednovanja obavljanja radnih zadataka, ali i blagog nezadovoljstva uzrokovano nemogućnošću da svi radnici koriste gore navedeno pravo u skladu sa prirodom i okolnostima obavljanja poslova svog radnog mjesta, onako kako to uživaju radnici u drugim javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo.

Kako bi se izbjeglo eventualno nezadovoljstvo i diskriminacija radnika po bilo kojem osnovu, te zadržao postojeći nivo profesionalnosti u obavljanju radnih zadataka, kao i omogućila približna socijalna jednakost svih radnika Javne ustanove Terapijska zajednica-Kampus Kantona Sarajevo u skladu sa prirodom i okolnostima obavljanja poslova radnog mjesta, ovim putem molimo direktora i Upravni odbor Javne ustanove Terapijska zajednica-Kampus Kantona Sarajevo da iznađu najbolje moguće rješenja u pogledu ostvarivanja ovog prava, te da gore navedeno pravo ostvari svaki radnik s obzirom na specifičnost rada Ustanove i radnih mjesta radnika.

U nadi da će te razmotriti naš zahtjev i uvažiti našu molbu, unaprijed zahvalni.

Predsjednik
Sindikalnog odbora

