

Na osnovu člana 27. stav 1. alineja 6. Zakona o ustanovama („Službeni list R BiH br. 6/92, 8/93, 13/94), člana 29. i 31. Statuta JU „Terapijska zajednica-Kampus Kantona Sarajevo“ na svojoj VI. sjednici održanoj 16.09.2006. god. donosi

P R A V I L N I K **o zaštiti na radu**

I OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se prava i obaveze zaposlenika u JU „Terapijska zajednica-Kampus Kantona Sarajevo“ (u daljem tekstu Kampus) u pogledu pridržavanja i provođenja mjera zaštite na radu, pravilnog korištenja ličnih zaštitnih sredstava i zaštitne opreme.

Član 2.

Mjere zaštite na radu obuhvataju:

1. Mjere kojima se neposredno obezbjeđuje sigurnost na radu
2. Mjere u vezi s uvjetima rada
3. Mjere u vezi sa posebnom zaštitom zaposlenika (žene, omladina, invalidna lica)

Član 3.

Mjere kojima se neposredno obezbjeđuje sigurnost na radu obuhvataju opće i posebne mjere.

Opće mjere zaštite na radu određuju se na svim radnim mjestima, na kojima zaposlenici obavljaju posao kao i prostoru u kojem se kreću .

Posebne mjere zaposlenika na radu primjenjuju se na određenim radnim mjestima kada se zbog specifičnih opasnosti i štetnosti, zaštite zaposlenika ne obezbjeđuju primjenom općih mjera zaštite na radu.

Član 4.

Opće mjere zaštite na radu obuhvataju uvjete koje trebaju da ispunjavaju radne i pomoćne prostorije u cilju osiguranja potrebne radne površine i radnog prostora, pružanja prve pomoći, obezbjeđenje potrebne temperature, ventilacije i osvjetljenja, otklanjanja djelovanja opasnih materija i zračenja.

Ako se opasnosti i štetnosti kojima su izloženi zaposlenici na radu ne mogu na drugi način otkloniti, upotrebljavaju se sredstva opreme za ličnu zaštitu na radu.

Član 5.

Mjere zaštite na radu u vezi s uvjetima rada odnose se naročito na uvjete u pogledu utvrđivanja zdravstvenog stanja i radne sposobnosti zaposlenika (kod zasnivanja radnog odnosa i raspoređivanja na određene poslove, zdravstvenu zaštitu, higijenske uvjete i druge uvjete koji su od utjecaja na zdravlje zaposlenika i njegovu sigurnost na radu.)

Član 6.

Mjerama zaštite na radu u vezi s posebnom zaštitom žena, omladine, invalidnih lica, osigurava se očuvanje zdravlja i psihofizički razvoj mladih zaposlenika, normalno ostvarivanje materinstva i sprečavanje smanjivanja potpunog gubitka radne sposobnosti onih zaposlenika kod kojih je radna sposobnost već smanjena.

Član 7.

U cilju ostvarivanja razvoja i unapređenja zaštite na radu direktor Kampusu će u planu i programu rada za tekuću godinu uvrstiti i plan odgovarajućih mjera zaštite na radu u skladu sa ovim Pravilnikom.

Plan zaštite na radu sadrži:

- unapređenje tehnologije, sredstava za rad i radne sredine
- obrazovanje i stručno usavršavanje zaposlenika iz zaštite na radu
- unapređenje zdravstvene zaštite zaposlenika posebno iz oblasti medicine rada i higijene
- ostvarivanje uvjeta za rad za zaposlenike kod kojih postoji opasnost od oboljenja odnosno invalidnosti kao i za invalide rada
- rješavanje pitanja odmora, rekreacije i drugih životnih potreba zaposlenika

Član 8.

Program mjera zaštite na radu sadrži naročito:

- otklanjanje utvrđenih nedostataka u radnim i pomoćnim prostorijama i na sredstvima za rad
- izmjena dotrajalih instalacija, sanitarnih uređaja i dr.
- nabavka i korištenje sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu

Član 9.

Sprovedenjem zaštite na radu osigurava se:

- sprečavanje povreda i zdravstvenih oštećenja zaposlenika na radu
- unapređenje općih uvjeta rada
- uređenje, higijensko i drugo održavanje radnih prostorija
- osiguranje ventilacije i osvjtljenja radnih prostorija
- osiguranje grijanja radnih prostorija
- snabdjevanje sredstvima i opremom za ličnu zaštitu na radu

Član 10.

Pravo na zaštitu na radu u Kampusu imaju :

- svi zaposlenici koji su u radnom odnosu na neodređeno ili određeno vrijeme kao i oni zaposlenici koji obavljaju privremene i povremene poslove u skladu sa Zakonom o radu i Pravilnikom o radu
- pripravnici i volonteri, kao i osobe angažirane ugovorom o djelu
- osobe na stručnom osposobljavanju za vrijeme dok obavljaju praktični rad.

Član 11.

Administrativne poslove zaštite na radu vodi Šef službe za pravne, finansijske, administrativno tehničke i opće poslove.

Član 12.

Svaki zaposlenik je dužan da se pridržava upustava, naređenja i općih akata kojima se regulira zaštita na radu, a naročito:

- da se prilikom raspoređivanja na određeno mjesto obučiti iz oblasti zaštite na radu u sklopu poslova na radnom mjestu koje obavlja
- da se upozna sa eventualnim opasnostima na radnom mjestu
- da obavezno koristi lična zaštitna sredstva i sredstva zaštite za računarsku opremu
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu i da se stara o provođenju i unapređenju zaštite na radu
- da učestvuje u pružanju prve pomoći povrijeđenim zaposlenicima u slučaju povrede na radu

Član 13.

Direktor Kampusu se stara o provođenju i unapređenju zaštite na radu i u tom cilju:

- donosi odluke kojima se organizira, unapređuje i uređuje zaštita na radu
- usmjerava obučavanje zaposlenika u oblasti zaštite na radu

Član 14.

Direktor Kampusu i Šef službe za pravne, finansijske, administrativno-tehničke i opće poslove odgovorni su za provođenje i unapređenje zaštite na radu.

Član 15.

U provođenju i unapređenju zaštite na radu, Direktor Kampusu i Šef službe za pravne, finansijske, administrativno-tehničke i opće poslove organiziraju rad i kontrolu nad primjenom propisanih mjera zaštite na radu, a naročito se staraju o:

- izvršavanju svih zakonskih propisa iz oblasti zaštite na radu

-primjeni i provođenju mjera zaštite i korišćenju sredstava opreme za ličnu zaštitu na radu
-predlaganje određenih mjera u cilju unapređenja zaštite na radu
-izricanje pismenog upozorenja zbog nekorišćenja sredstava ili nepridržavanja odredaba ovog Pravilnika zaposlenicima u stalnom radnom odnosu.

Član 16.

Sve radne prostorije kao i inventar i oprema koji služe za rad moraju se redovno održavati i čistiti.
Dezinfekcija, dezinskcija i deratizacija prostorija vrši se na osnovu godišnjeg ugovora za ove poslove, a nakon sprovedenog postupka u skladu sa odredbama Zakona o javnim nabavkama.

Član 17.

Maloljetni zaposlenici i žene ne mogu raditi na radnom mjestu u kome se pretežno obavljaju naročito teški fizički poslovi, niti poslovi koji bi mogli štetno i sa povećanim rizikom da utiču na zdravlje i život maloljetnika i žene, s obzirom na njihove psihofizičke osobine.

Član 18.

Zaposlenica za vrijeme trudnoće, porođaja i njega djeteta do jedne godine života, ne može da radi duže od punog radnog vremena, odnosno noću.
Izuzetno, od odredaba stava 1. ovog člana, zaposlenica sa djetetom starijim od šest mjeseci može da radi noću na osnovu njenog pismenog zahtjeva.
Samohrani roditelj koji ima dijete mlađe od tri godine ili dijete teškog invalida, može raditi duže od punog radnog vremena ili noću samo na osnovu pismenog pristanka.

Član 19.

Kampus obavezno obezbjeđuje odgovarajuća sredstva i opremu lične zaštite na radu zaposlenicima na sljedećim radnim mjestima:

- spremačica, radnik u vešeraju
- ekonom, domar
- radno-okupacioni terapeut
- kuhar

Član 20.

Broj, vrsta i vrijeme trajanja odgovarajućih sredstava i opreme lične zaštite zaposlenika na radnim mjestima iz člana 19. ovog Pravilnika utvrđuje se u tabelarnom pregledu koji je sastavni dio ovog Pravilnika.

