



Public Institution Therapeutic Community - Kampus of Canton Sarajevo

Broj:35-02-05- **223** /20
Sarajevo, 14.02.2020. godine

Na osnovu čl. 62. i 81. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj 26/16, 89/18), članova 151. i 152. Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti porodice sa djecom („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 38/14, 38/16, 44/17 i 28/18) i na osnovu čl. 62. i 66. Pravilnika o radu Javne ustanove Terapijske zajednice-Kampus Kantona Sarajevo, v.d. direktorice donosi

R J E Š E N J E

o odobravanju isplate razlike do pune plaće za vrijeme porodiljskog odsustva

I

Radnici **Admiri Spahić**, na radnom mjestu „**viši stručni saradnik zarad sa klijentima i njihovim porodicama-vođa odjela**“, odobrava se isplate razlike do pune plaće za vrijeme porodiljskog odsustva, od **16.12.2019.** godine do **16.12.2020.** godine, u skladu sa **Rješenjem Općine Trnovo broj: UP -02/1-31-75/20 od dana 03.02.2020. godine.**

II

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, te se za njenu realizaciju zadužuje se nadležna služba.

Obrazloženje

Radnica **Admira Spahić** se nalazi na porodiljskom odsustvu od 16.12.2019. godine, u skladu sa Rješenjem Općine Trnovo broj: UP -02/1-31-75/20 od dana 03.02.2020. godine, imenovanj se priznaje, da za vrijeme porođajnog odsustva naknada iznosi **425,04, KM (neto iznos), za mjesec januar i mijenjati u zavisnosti od visine plaće iz tačke II. naprijed navedenog Rješenja, a koja će se isplaćivati u periodu od 16.12.2019.godine do 16.12.2020.godine.**

Na osnovu Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj 26/16, 89/18), članova 151. i 152. Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti porodice sa djecom („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 38/14, 38/16, 44/17 i 28/18) i čl. 62. i 66. Pravilnika o radu Javne ustanove Terapijske zajednice-Kampus Kantona Sarajevo, odobrava se isplate razlike do pune plaće za vrijeme porodiljskog odsustva, od 16.12.2019. godine do 16.12.2020. godine.

Pouka o pravnom lijeku: Protiv ovog rješenja može se uložiti prigovor pismenim putem poslodavcu, u roku od 30 dana od dana dostavljanja ovog rješenja.

Dostaviti:

- imenovanj,
- službi za pravne, finansijske, administrativno tehničke i opće poslove,
- evidencija


Sanela Pekić