



Broj : 31-01-01-1508/21
Sarajevo, 15.12.2021.godine

Na osnovu člana 32. Zakona o ustanovama („Službeni list R BiH“, broj 6/92, 8/93 i 13/94), člana 39. Pravila Javne ustanove „Terapijska zajednica – Kampus Kantona Sarajevo“, člana 23. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“ broj 16/18) **d o n o s i**

RJEŠENJE

1. Određuje se radnik **Azra Sadiković**, raspoređena na radno mjesto „**Stručni saradnik za finansijske poslove**“, da pored poslova svog radnog mjesta privremeno obavlja poslove i drugog radnog mjesta „**Stručni savjetnik za finansijsko-materijalne poslove - koordinator**“
2. Radnik **Azra Sadiković** će privremeno obavljati poslove i drugog radnog mjesta iz tačke 1. ovog Rješenja 15.12.2021. godine do 31.12.2021.
3. O uvećanju plaće za privremeno obavljanje poslova i drugog radnog mjesta iz tačke I. ovog Rješenja direktor će donijeti posebno rješenje.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

S obzirom na ukazanu potrebu za popunu radnog mjesta **Stručni savjetnik za finansijsko-materijalne poslove - koordinator**, bilo je neophodno privremeno rasporediti drugog radnika a sve u svrhu kako bi ustanova neometano funkcionisala. S obzirom da radno mjesto „**Stručni savjetnik za finansijsko-materijalne poslove - koordinator**“ upražnjeno, i da Ustanova nema radnika uposlenog na pomenutu poziciju, postupajući po odredbama Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine, a na osnovu ukazane potrebe za privremeno obavljanje poslova i drugog radnog mjesta direktor je donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pouka o pravnom lijeku: Ukoliko Radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo može uložiti pismeni prigovor u roku trideset (30) dana od dana prijema rješenja. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Kampusu.

Dostaviti:

- radniku,
- nadležna služba,
- služba za pravne, finansijske,administrativno-tehničke i opće poslove,
- evidencija

